



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГЛАЗОВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА

ГЛАЗОВЫЙ РАЙОН ПРОКУРАТУРА

ул. Пряженникова, 29, г. Глазов, 427626

Заведующей
«Детский сад №31»

МБДОУ

Кожевниковой Е.А.

Ленина ул., д. 3 б, г. Глазов,
УР, 427620

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

20.02.2023 № 42-2023

об устранении нарушений в сфере
трудового законодательства, а также
законодательства о социальной
защите инвалидов

Глазовской межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31» (далее – МБДОУ «Детский сад №31»).

В силу пункта ч. 1 ст. 214 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

В соответствии со ст. 219 Трудового Кодекса РФ работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:



инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников); обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Согласно п. 10 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Постановление Правительства РФ №2464), вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Пунктом 13 Постановления Правительства РФ №2464 предусмотрено, что первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Проведенной проверкой установлено, что Васильева А.А. принята на должность воспитателя МБДОУ «Детский сад №31» с 15.02.2022 (трудовой договор от 15.02.2022 №220).

Вместе с тем, в нарушение ст. 214, 219 ТК РФ, п. п.10, 13 Постановления Правительства РФ №2464 с указанным работником первичный инструктаж на рабочем месте проведен лишь 16.02.2022, работник допущен к фактической трудовой деятельности в отсутствие соответствующих инструктажей по охране труда.

Аналогичные нарушения закона выявлены при изучении личных дел Губиной В.С., Жуйкова А.Е.

Кроме того, в ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства при заключении трудовых договоров.

Так, в силу ст. 57 Трудового Кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Однако, в ходе проверки установлено, что трудовые договоры, заключенные с поваром Федотовой А.А. (трудовой договор №207 от 19.06.2019), уборщиком помещений на бассейн Девятовой Н.И. (трудовой договор №22 от 01.09.2022), уборщиком помещений на бассейн Даниленко Т.Д. (трудовой договор от 20.12.2018 №205) содержат информацию об установленном им графике работы, фактически отличающимся от графика работы сотрудников МБДОУ «Детский сад №31», утвержденного заведующим МБДОУ «Детский сад №31».

Кроме того, в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной

продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Согласно ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Дополнительная работа в порядке совмещения выполняется у одного работодателя на основе одного трудового договора с работником.

Согласно ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, поэтому на совмещение должно быть составлено дополнительное соглашение к уже имеющемуся трудовому договору в части выполнения дополнительной работы.

Между тем, проведенной проверкой установлено, что 09.01.2023 Врио заведующей МБДОУ «Детский сад №31» издан приказ №4 «О совмещении» (Блиновой И.В. воспитателю 1 категории разрешено совмещение на 4,8 часа ставки воспитателя с 09.01.2023 по 18.01.2023 на период вакансии). Согласно трудовому договору, заключенному с Блиновой И. В. ей установлено рабочая неделя продолжительностью 36 часов, в соответствии с табелем учета рабочего времени, расчетным листком Блиновой И.В. дополнительно отработано за январь 2023 года (57,6 часов).

Вместе с тем, дополнительного соглашения о выполнении дополнительной работы не заключалось.

Аналогичные нарушения допущены при оформлении приказов о совмещении Байкузиной М.Ф. от 09.01.2023 №5, Ивановой А.Л. от 09.01.2023 №6, Трефиловой Н.В. от 09.01.2023 №7, Ивановой Т.Б. от 16.01.2023 №11, Наймушиной Е.Н. от 19.01.2023 №12.

Также в ходе проверки установлено, что приказы о совмещении содержат лишь сведения об ознакомлении работника с указанным приказом, письменного согласия на выполнение дополнительной работы не имеется в нарушение ст. 60.2 ТК РФ.

Кроме того, в ходе проведения проверки выявлены нарушения законодательства о социальной защите инвалидов.

В соответствии с п.п. 5,6 ст. 15 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» организации независимо от их организационно-правовых форм обеспечивают инвалидам надлежащее размещение оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и к услугам с учетом ограничений их жизнедеятельности; дублирование необходимой для инвалидов звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, допуск сурдопереводчика и тифлосурдопереводчика;

Приказом Минстроя России от 30.12.2020 №904/пр утвержден Свод правил СП 59.13330.2020, который устанавливает требования к доступности зданий и сооружений для маломобильных групп населения.

Согласно п. 6.5.9 СП 59.13330.2020 информирующие тактильные таблички (в том числе тактильно-звуковые) для идентификации помещений с использованием рельефно-линейного шрифта, а также рельефно-точечного шрифта Брайля для людей с нарушением зрения должны размещаться рядом с дверью со стороны дверной ручки на высоте от 1,2 до 1,6 м от уровня пола и на расстоянии 0,1 м от края таблички до края дверного проема: перед входами во внутренние помещения, в которых оказываются услуги, с указанием номера и назначения помещения, рядом с устройствами вызова помощи, в том числе в универсальных и доступных кабинках.

Пунктом 6.5.1 СП 59.13330.2020 знаком доступности для МГН должны обозначаться: входы и выходы, доступные для инвалидов на креслах-колясках.

Между тем, в ходе проверки установлено, на входе в здание МБДОУ «Детский сад №31», расположенном по адресу: УР, г. Глазов, ул. Ленина, д. 36 табличка Брайля с вышеуказанной информацией не установлена. Кроме того, входы и выходы знаком доступности не обозначены.

Таким образом, МБДОУ «Детский сад №31» допущены нарушения требований законодательства о социальной защите прав инвалидов.

Выявленные нарушения закона свидетельствуют о нарушении прав работников, неопределенного круга лиц на охрану их жизни и здоровья.

Указанные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения должностных обязанностей лицами, ответственными за соблюдением указанных требований законодательства, а также недостаточного контроля со стороны заведующей детского сада.

На основании изложенного, в целях соблюдения требований законодательства, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.

2. Принять действенные меры к устранению выявленных нарушений, их причин и условий им способствующих: обеспечить проведение своевременных инструктажей по охране труда, обеспечить приведение режима работы, указанных в договорах, в соответствие с графиком работы сотрудников, принять меры к заключению дополнительных соглашений с работниками, разместить информирующие тактильные таблички (в том числе тактильно-звуковые) для идентификации помещений с использованием рельефно-линейного шрифта, а также рельефно-точечного шрифта Брайля для людей с нарушением зрения, а также разместить знаки доступности для МГН.

3. Решить вопрос о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушение закона.

4. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру в месячный срок в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

Межрайонный прокурор

старший советник юстиции

Р.А.Бакиров